

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Pensioenbeleid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

Datum 27 februari 2012
Betreft Prioriteiten arbeidsvoorwaardelijk pensioen

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) en De Nederlandsche Bank (DNB) rapporteerden mij eind vorig jaar over geconstateerde knelpunten en risico's in pensioenwetgeving vanuit toezichtsoptiek (zie de bijlage bij deze brief). In deze brief geef ik aan hoe ik hier mee omga in het kader van mijn planning en prioriteiten.

DNB geeft in zijn wetgevingsbrief aan zorgen te hebben over het pensioenakkoord, specifiek over het communiceren van te hoge ambities, de communicatie, de disconteringsvoet, het invaren en de complexiteit van de transitie naar een nieuw systeem.

De AFM geeft aan dat het nodig is de deelnemer in staat te stellen tijdig keuzes te maken in verband met zijn pensioen. Zij vindt het daarom van belang dat een digitaal dashboard wordt ontworpen en voorgeschreven en dat elke pensioenuitvoerder een pensioenbijsluiter beschikbaar stelt.

DNB en AFM stippen naast bovengenoemde hoofdpunten ook diverse andere knelpunten aan in hun wetgevingsbrieven. Ze gaan onder meer in op het financieel crisisplan van fondsen, de governance, explicitering van het ongedaan maken van korting en de premiepensioeninstelling.

De signalen van DNB en de AFM sluiten aan op de aanpak die ik gebruik in mijn streven te komen tot een toekomstbestendig pensioenstelsel. Mijn aanpak bestaat uit de volgende drie prioritaire trajecten:

1. Uitwerking van het pensioenakkoord;
2. Versterking van de governance van pensioenfondsen;
3. Zorgen voor Europese regelgeving waarin het Nederlands pensioenstelsel optimaal kan functioneren

De invulling hiervan licht ik hieronder toe. De signalen van DNB en AFM neem ik mee in de verschillende trajecten. In bijlage 1 geef ik per signaal aan op welke wijze ik daarmee omga. Bovendien ga ik in op andere pensioenonderwerpen die mijn aandacht vragen. Dit vat ik voor uw overzicht samen in een planningsoverzicht.

Prioritaire trajecten

Uitwerken van het pensioenakkoord

Het kabinet is in juni 2011 met sociale partners het pensioenakkoord overeen gekomen (Kamerstukken II 2010/11, 30 413, nr. 157). In april ontvangt u ter uitwerking van het pensioenakkoord een hoofdlijnennotitie over het Financieel Toetsingskader (FTK). Ik heb dit proces meer in detail toegelicht in mijn brief van 16 februari jongstleden (Kamerstukken II 2011/12, 32043, nr.101).

In de hoofdlijnennotitie laat ik zien hoe de afspraken uit het pensioenakkoord vorm zullen krijgen. De resultaten van de invaaronderzoeken en de wijze waarop ik daarmee om zal gaan, komen daarin ook aan bod.

Spoedig daarna ontvangt u een brief met de bouwstenen die ik zal hanteren voor de aanpassing van de informatiebepalingen van de pensioenregelgeving.

Aanpassing van de informatiebepalingen heeft tot doel de deelnemer overzicht en inzicht te verschaffen in de hoogte van het te verwachten pensioen en de risico's die daaraan verbonden zijn.

Op basis van deze twee notities hoop ik met u van gedachten te wisselen. In de eerste helft van 2013 verwacht ik u vervolgens een wetsvoorstel tot wijziging van de pensioenwet te kunnen sturen.

Versterking van de governance van pensioenfondsen

Het wetsvoorstel versterking bestuur pensioenfondsen is inmiddels bij u aanhangig gemaakt. Het streven is dat de nieuwe Wet versterking bestuur pensioenfondsen in januari 2013 in werking treedt.

Europese regelgeving (IORP-richtlijn), waarin het Nederlands pensioenstelsel optimaal kan functioneren.

Derde prioriteit voor 2012 is te borgen dat het Nederlandse pensioenstelsel binnen het Europees pensioenkader mogelijk blijft, inclusief de oplossingen die in het pensioenakkoord worden beschreven.

Een toekomstbestendig pensioenstelsel is alleen mogelijk wanneer dit ook binnen de Europese kaders gerealiseerd kan worden. In mijn brief van juni 2011 heb ik aangegeven te toetsen hoe de in het Uitvoeringsmemorandum van de Stichting van de Arbeid beschreven koers zich verhoudt tot de toezichtseisen die in EU-verband worden gesteld (Kamerstukken II 2010/11, 30 413, nr. 157) De resultaten van deze toets ontvangt u gelijktijdig met de hoofdlijnennotitie van het FTK.

Tegelijkertijd maak ik mij zorgen over de effecten van de plannen van de Europese Commissie op het Nederlands pensioenstelsel. Het recent verschenen Witboek pensioenen van de Europese Commissie en het advies van EIOPA wijzen er op dat de Europese Commissie denkt aan een Solvency II-achtig kader voor pensioenfondsen. Solvency II kent een hogere zekerheidseis (99,5%) dan het huidige Nederlandse Financieel Toetsingskader (97,5%). Wanneer Nederlandse pensioenfondsen aan een zekerheidseis van 99,5% moeten voldoen, zullen de buffers voor het Nederlandse tweede pijler pensioen met circa 11%, moeten toenemen. Dit leidt tot onnodige premieverhogingen en indexatieuitstel, en mogelijk ook tot nieuwe kortingen.

Ik zet mij actief in in Brussel om de Nederlandse zorgen kenbaar te maken en de Commissie te bewegen de herziening op een andere, voor Nederland niet schadelijke manier vorm te geven. Hierbij zoek ik ook steun van andere lidstaten. Als de plannen van de Europese Commissie meer concreet vorm krijgen, zal ik u hierover nader informeren.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

Andere pensioenonderwerpen

Naast de prioritaire trajecten vragen ook diverse andere pensioenonderwerpen mijn aandacht. Het betreft:

- Fundamentele herziening waardeoverdracht
- Onderzoek naar de doorsneepremie;
- Het pensioen van zelfstandigen;
- Algemene Pensioeninstelling;
- Uitbesteding en toezicht op pensioenuitvoeringsorganisaties;
- Nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen;

Directie
Arbeidsverhoudingen
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

Fundamentele herziening waardeoverdracht

Fundamentele herziening van de waardeoverdracht is nodig. Het belang van deelnemers bij waardeoverdracht vermindert door recente ontwikkelingen op pensioengebied zoals de massale overgang van eind- naar middellood en het pensioenregister. Bovendien blijkt waardeoverdracht in de praktijk nadelige gevolgen te kunnen hebben en kunnen waarderingsverschillen tussen oude en nieuwe contracten de waardeoverdracht tegenwerken en zo de arbeidsmobiliteit tegengaan. Daarnaast zullen deelnemers steeds meer moeite hebben om een goede keuze te maken rondom waardeoverdracht. Het leidt ook regelmatig tot uitvoeringstechnisch complexe en langdurige trajecten.

De relatie met de nieuwe pensioencontracten maakt dat ik vaart zet achter de herziening van de waardeoverdracht. Ik zal de Stichting van de Arbeid daarom binnenkort vragen om een advies over waardeoverdracht. Ik verwacht dat zij dit advies rond de zomer van 2012 zullen geven. Ik stuur uw Kamer vervolgens in de tweede helft van 2012 mijn plan van aanpak over waardeoverdracht naar aanleiding van het advies van de StvdA.

Onderzoek naar de doorsneepremie

De doorsneepremie houdt in dat iedere werkende met hetzelfde werk en loon, hetzelfde bedrag aan pensioen betaalt. Dus ongeacht leeftijd of geslacht. Mijn ambtsvoorganger heeft uw Kamer laten weten dat het van belang is om de voor- en nadelen van de doorsneepremie te inventariseren (Kamerstukken II 2009/10, 30 413, nr. 142). Ik ben voornemens hier medio 2012 mee te starten. Afhankelijk van de andere trajecten zal ik u eind 2012 dan wel begin 2013 de resultaten van dit onderzoek sturen.

Het pensioen van zelfstandigen

Ik heb een breder onderzoek aangekondigd naar de pensioenopbouw van zelfstandigen. In dit onderzoek inventariseer ik waarom bestaande mogelijkheden tot pensioenopbouw niet of onvoldoende worden benut. Aan de hand van deze inventarisatie wil ik bezien of het aanbod van pensioenvoorzieningen en – producten aansluit bij de vraag. Vervolgens wil ik bezien of er belemmeringen zijn voor deelname en waar deze eventueel opgelost kunnen worden. Ik verwacht uw Kamer dit voorjaar te kunnen informeren over de onderzoeksresultaten.

Algemene pensioeninstelling (API)

Doelstelling van de introductie van een algemene pensioeninstelling is Nederland aantrekkelijker te maken als vestigingsplaats voor het bedienen van de internationale pensioenmarkt. De API moet dan ook concurrerend kunnen zijn ten opzichte van buitenlandse pensioeninstellingen. Verder kan de API een uitkomst bieden voor ondernemingspensioenfondsen die op zoek zijn naar mogelijkheden

voor vergaande onderlinge samenwerking dan wel het laten samensmelten van die fondsen (Kamerstukken II 2007/08, 30413, nr. 106).

De vormgeving van het API hangt nauw samen met de uitwerking van de governance. Om die reden zal ik de brief over de API direct na het wetsvoorstel versterking bestuur governance aan de Kamer sturen.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

Uitbesteding en toezicht op pensioenuitvoeringsorganisaties

Veel pensioenfondsen besteden hun pensioenuitvoering uit aan een derde partij: de pensioenuitvoeringsorganisatie. In de brief over de "Brede aanpak pensioenvraagstukken" (Kamerstukken II 2008/09, 30 413, nr. 127) heeft mijn ambtsvoorganger u aangegeven tegen de achtergrond van de financiële crisis te willen bekijken of aanpassing van het toezicht op door pensioenfondsen uitbestede werkzaamheden noodzakelijk is. Ik doe dat in samenspraak met de toezichthouder (DNB) en de minister van Financiën. U kunt mijn brief hierover medio 2012 verwachten.

Nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen

In mijn prioritering voor 2011 ging ik in op de problematiek van baanwisseling bij arbeidsongeschiktheidspensioen en nabestaandenpensioen (Kamerstukken II 2010/11, 32 043, nr. 22). In de afgelopen tijd is over een regeling op dat terrein tussen de pensioenuitvoerders overeenstemming bereikt. Over de gelijke behandelingsaspecten die aan die regeling verbonden zijn, heeft de Commissie gelijke behandeling op 9 december 2011 advies uitgebracht. Dat advies wordt thans beoordeeld. Vervolgens zal de Kamer medio 2012 over de uitkomst daarvan per brief worden geïnformeerd.

Planning

Ten behoeve van uw overzicht heb ik de planning op de verschillende prioriteiten en andere pensioenonderwerpen in tabel gezet.

Planning prioritaire trajecten

Onderwerp		Concrete producten	Planning
Uitwerking van het pensioenakkoord	<i>Financieel toetsingskader</i>	Hoofdpijnennotitie FTK	April 2012
	<i>Communicatie</i>	Brief met bouwstenen	Spoedig na de hoofdpijnennotitie FTK
Governance van pensioenfondsen		Indiening wetsvoorstel	Eerste helft 2013
		Indiening wetsvoorstel	Februari 2012
		In werking treden wet	Januari 2013
Beïnvloeden Europese regelgeving (IORP-richtlijn)		Hoofdpijnennotitie FTK	April 2012
		Brief over plannen van de Europese Commissie en standpunten andere lidstaten	Nadat de plannen van de Europese Commissie concreet vorm hebben gekregen (naar verwachting in januari 2013)

Planning overige pensioenonderwerpen

Onderwerp	Concrete producten	Planning	Directie Arbeidsverhoudingen Afdeling Pensioenbeleid
Fundamentele herziening van de waardeoverdracht	Plan van aanpak naar aanleiding van het advies van de Stichting van de Arbeid	Tweede helft 2012	Datum 27 februari 2012 Onze referentie AV/PB/2011/24068
Doorsneepremie	Resultaten onderzoek	Eind 2012, begin 2013	
Het pensioen van zelfstandigen	Resultaten onderzoek	Voorjaar 2012	
Algemene Pensioeninstelling	Brief	Eerste kwartaal 2012	
Uitbesteding en toezicht op pensioenuitvoeringsorganisaties	Brief	Medio 2012	
Nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen	Brief	Medio 2012	

Tot slot

Het kabinet vindt het van belang zorgvuldig maar snel te komen tot een toekomstbestendig pensioenstelsel. Dit vergt grote inzet van diverse partijen. De voortgang van een aantal andere pensioenonderwerpen komt hierdoor onontkoombaar onder druk. Ik geef hieraan in verband met de beschikbare capaciteit van mijn organisatie daarom noodgedwongen lagere prioriteit. Ik ga ervan uit dat uw Kamer hiervoor begrip heeft.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

H.G.J. Kamp

Bijlage 1. Reactie op toezichtsignalen DNB en AFM

Thema/signaal DNB

Pensioenakkoord

Punten van zorg ten aanzien van het pensioenakkoord:

- Het risico op een verwachtingskloof als gevolg van het communiceren van hoge ambities;
- De uitleg van nieuwe pensioencontracten aan de deelnemer;
- De prikkel die het rekenen met een verwacht rendement creëert met als resultaat een onevenredige herverdeling tussen generaties;
- De zorgvuldige behandeling van eigendomsrechten bij invaren van rechten, en;
- De complexiteit van de transitie van het huidige naar het nieuwe pensioenstelsel

Een heldere en uniforme disconteringsvoet in de nieuwe contracten

Ook in het nieuwe contract risicogebaseerd toezicht hanteren

Ook in het nieuwe contract een verplichte egaliseringsreserve alsmede de omvang daarvan

Een nadere invulling van de prudent-person-regel: de regel in de Pensioenwet die voorschrijft dat fondsen als een voorzichtige huisvader met de hen toevertrouwde gelden moet omgaan

Financieel toetsingskader huidige contracten

Expliciteren crisisplan in actuariële en bedrijfstechnische nota

Het pensioenfondsbestuur moet de bevoegdheid krijgen een doorgevoerde

Reactie Minister SZW

Ik deel deze punten van zorg. Ze krijgen aandacht bij het uitwerken van het pensioenakkoord. Concreet zal op deze punten van zorg worden ingegaan in de hoofdlijnennotitie over het financieel toetsingskader en in de brief met de bouwstenen voor de aanpassing van de informatiebepalingen in pensioenregelgeving.

Ik ga hierop in in de hoofdlijnennotitie over het financieel toetsingskader. Deze stuur ik april 2012 naar de Kamer.

Ik ga hierop in in de hoofdlijnennotitie over het financieel toetsingskader. Deze stuur ik april 2012 naar de Kamer.

Ik ga hierop in in de hoofdlijnennotitie over het financieel toetsingskader. Deze stuur ik april 2012 naar de Kamer.

De prudent-personregel is een algemene regel die fondsen dwingt als een 'voorzichtige huisvader' te handelen. Het ligt in de rede deze regel ook in het nieuwe FTK te continueren. De DNB kan op basis van de prudent-personregel fondsen aanspreken wanneer er door de wetgever onvoorziene situaties optreden. Dat laat onverlet dat explicitering van wetgeving in diverse te voorziene situaties in de rede kan liggen. Ik ben hierover in gesprek met DNB. In het wetsvoorstel naar aanleiding van de hoofdlijnennotitie zal ik aangeven hoe ik dit punt nader uitwerk.

Dit zal in de eerstvolgende wijziging van lagere pensioenregelgeving worden gedaan.

Ik neem dit punt mee in het wetsvoorstel dat het nieuwe financieel

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

korting ongedaan te maken

Governance

Zittende bestuurders van fondsen moeten de mogelijkheid krijgen de bestuursfunctie van een nieuwe toetreders te weigeren

Het intern toezicht van fondsbesturen moet verder verstevigd worden.

Expliciteren regels

De pensioenaanspraak mag niet afhankelijk zijn van de omstandigheid of de premie is voldaan

Toezicht op pensioenuitvoeringsorganisaties

Onder toezicht brengen pensioenuitvoeringsorganisaties

Verplichting openbaarmaking

Deelnemers tijdig informeren over relevante omstandigheden en gebeurtenissen betreffende het pensioenfonds

Drempels schaalvergroting wegnemen

Onnodige drempels voor schaalvergroting wegnemen

Thema/signaal DNB

Pensioenakkoord

Punten van zorg ten aanzien van het pensioenakkoord:

- Het risico op een verwachtingskloof als gevolg van het communiceren van hoge ambities;
- De uitleg van nieuwe pensioencontracten aan de deelnemer;
- De prikkel die het rekenen met een verwacht rendement creëert met als resultaat een onevenredige

toetsingskader zal invoeren. Planning is dit begin 2013 aan de Kamer te sturen.

Dit signaal is betrokken bij het wetsvoorstel versterking bestuur pensioenfondsen. Deze heb ik inmiddels bij uw Kamer aanhangig gemaakt.

Dit signaal is betrokken bij het wetsvoorstel versterking bestuur pensioenfondsen. Deze heb ik inmiddels bij uw Kamer aanhangig gemaakt.

Hierover zal ik in overleg gaan met de toezichthouder.

Hierop kom ik terug in de brief over pensioenuitvoeringsorganisaties, die medio 2012 aan de Kamer wordt gezonden.

Ik neem dit mee in het project communicatie. Dat is oktober 2011 gestart. Ik zal spoedig na de hoofdlijnennotitie FTK een brief versturen met daarin de bouwstenen tot aanpassing van de informatiebepalingen van de pensioenregelgeving.

De minister van Financiën heeft mij laten weten dat naar aanleiding van Kamervragen over fiscale belemmeringen bij het fuseren van pensioenfondsen de juridische fusiefaciliteit in het Uitvoeringsbesluit belastingen van rechtsverkeer inmiddels is aangepast (Stb. 2011, 677).

Reactie Minister SZW

Ik deel deze punten van zorg. Ze krijgen aandacht bij het uitwerken van het pensioenakkoord. Concreet zal op deze punten van zorg worden ingegaan in de hoofdlijnennotitie over het financieel toetsingskader en in de projectgroep over de communicatie rondom het nieuwe contract. Beide stuur ik in april 2012 aan de Kamer.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

- herverdeling tussen generaties;
- De zorgvuldige behandeling van eigendomsrechten bij invaren van rechten, en;
- De complexiteit van de transitie van het huidige naar het nieuwe pensioenstelsel

Een heldere en uniforme disconteringsvoet in de nieuwe contracten

Ook in het nieuwe contract risicogebaseerd toezicht hanteren.

Ook in het nieuwe contract een verplichte egaliseringsreserve alsmede de omvang daarvan

Een nadere invulling van de prudent-person-regel: de regel in de Pensioenwet die voorschrijft dat fondsen als een voorzichtige huisvader met de hen toevertrouwde gelden moet omgaan.

Financieel toetsingskader huidige contracten

Expliciteren crisisplan in actuariële en bedrijfstechnische nota

Het pensioenfondsbestuur moet de bevoegdheid krijgen een doorgevoerde korting ongedaan te maken

Governance

Zittende bestuurders van fondsen moeten de mogelijkheid krijgen de bestuursfunctie van een nieuwe toetreders te weigeren.

Het intern toezicht van fondsbesturen moet verder verstevigd worden.

Expliciteren regels

De pensioenaanspraak mag niet

Ik ga hierop in in de hoofdlijnennotitie over het financieel toetsingskader. Deze stuur ik april 2012 naar de Kamer.

Ik ga hierop in in de hoofdlijnennotitie over het financieel toetsingskader. Deze stuur ik april 2012 naar de Kamer.

Ik ga hierop in in de hoofdlijnennotitie over het financieel toetsingskader. Deze stuur ik april 2012 naar de Kamer.

De prudent-personregel is een algemene regel die fondsen dwingt als een 'voorzichtige huisvader' te handelen. Het ligt in de rede deze regel ook in het nieuwe FTK te continueren. De DNB kan op basis van de prudent-personregel fondsen aanspreken wanneer er door de wetgever onvoorziene situaties optreden. Dat laat onverlet dat explicitering van wetgeving in diverse te voorziene situaties in de rede kan liggen. Ik ben hierover in gesprek met DNB. In het wetsvoorstel naar aanleiding van de hoofdlijnennotitie zal ik aangeven hoe ik dit punt nader uitwerk.

Dit zal in de eerstvolgende wijziging van lagere regelgeving worden gedaan.

Ik neem dit punt mee in het wetsvoorstel dat het nieuwe financieel toetsingskader zal invoeren. Planning is dit begin 2013 aan de Kamer te sturen.

Dit signaal is betrokken bij het wetsvoorstel versterking bestuur pensioenfondsen. Deze heb ik inmiddels bij uw Kamer aanhangig gemaakt.

Dit signaal is betrokken bij het wetsvoorstel versterking bestuur pensioenfondsen. Deze heb ik inmiddels bij uw Kamer aanhangig gemaakt.

Hierover zal ik in overleg gaan met de

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

afhankelijk zijn van de omstandigheid of de premie is voldaan

toezichthouder.

Toezicht op pensioenuitvoeringsorganisaties

Onder toezicht brengen pensioenuitvoeringsorganisaties

Hierop kom ik terug in de brief over pensioenuitvoeringsorganisaties, die medio 2012 aan de Kamer wordt gezonden.

Verplichting openbaarmaking

Deelnemers tijdig informeren over relevante omstandigheden en gebeurtenissen betreffende het pensioenfonds

Ik neem dit mee in het project communicatie. Dat is oktober 2011 gestart. Ik zal in april 2012 het plan van aanpak van dit project aan de Kamer doen toekomen.

Drempels schaalvergroting wegnemen

Onnodige drempels voor schaalvergroting wegnemen

De minister van Financiën heeft mij laten weten dat naar aanleiding van Kamervragen over fiscale belemmeringen bij het fuseren van pensioenfonds de juridische fusiefaciliteit in het Uitvoeringsbesluit belastingen van rechtsverkeer zal worden aangepast (Aanhangsel Handelingen II 2010/11, nr. 1243). Deze maatregel loopt mee met het Verzamelbesluit 2012.

Thema/signaal AFM

Communicatie

De deelnemer dient de stelselwijziging te kunnen begrijpen

Reactie SZW

Ik neem dit mee in het project communicatie. Dat is oktober 2011 gestart. Ik zal in april 2012 het plan van aanpak van dit project aan de Kamer doen toekomen.

Het pensioendashboard moet wettelijk verankerd worden

Ik neem dit mee in het project communicatie. Dat is oktober 2011 gestart. Ik zal in april 2012 het plan van aanpak van dit project aan de Kamer doen toekomen.

De startbrief moet omgevormd worden naar een pensioenbijsluiter

Ik neem dit mee in het project communicatie. Dat is oktober 2011 gestart. Ik zal in april 2012 het plan van aanpak van dit project aan de Kamer doen toekomen.

Juridische drempels voor elektronische communicatie moeten weggenomen worden

Ik neem dit mee in het project communicatie. Dat is oktober 2011 gestart. Ik zal in april 2012 het plan van aanpak van dit project aan de Kamer doen toekomen.

Fondsen moeten verplicht worden deelnemers adequaat en tijdig te informeren over bijvoorbeeld het korten van de aanspraak

Ik neem dit mee in het project communicatie. Dat is oktober 2011 gestart. Ik zal in april 2012 het plan van aanpak van dit project aan de Kamer doen toekomen.

De wetgever moet ervoor zorgen dat de

Ik neem dit mee in het project

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

kosten van pensioenuitvoerders
transparant worden

Governance

Versterking van het intern toezicht en
professionalisering fondsbesturen

Zorgen over PPI

Er zijn zorgen over de
vermogensscheiding en vermogensreizen
van de PPI

Definitie 'pensioen'

Het verschil in reikwijdte en normen uit
de pensioenwet moet niet leiden tot
onevenwichtigheden

Drempels schaalvergroting

Onnodige drempels voor
schaalvergroting moeten weggenomen
worden

Toezicht op pensioenuitvoeringsorganisaties

Onder toezicht brengen
pensioenuitvoeringsorganisaties

communicatie. Dat is oktober 2011
gestart. Ik zal in april 2012 het plan
van aanpak van dit project aan de
Kamer doen toekomen.

Dit signaal is betrokken bij het
wetsvoorstel versterking bestuur
pensioenfonds. Deze heb ik
inmiddels bij uw Kamer aanhangig
gemaakt.

Zoals de AFM zelf aangeeft, is de PPI
de verantwoordelijkheid van de
minister van Financiën. De Minister
van Financiën heeft in zijn reactie op
de wetgevingsbrieven van DNB en
AFM aangegeven dat op ambtelijk
niveau overleg is opgestart over de
risico's die DNB en AFM tegenkomen
en de redenen waarom deze met de
huidige regelgeving onvoldoende
kunnen worden geadresseerd. Als uit
het overleg en consultatie van overige
belanghebbenden noodzaak tot
wijziging van regelgeving blijkt, dan
zal de Minister van Financiën daartoe
overgaan.
(Kamerstukken II 2011/12, 31980, nr
59).

Daar ben ik het mee eens. Wanneer
mij concrete casussen worden
voorgelegd waaruit blijkt dat dit het
geval is, dan zal ik daar gericht actie
op ondernemen. Het begrip "pensioen"
heeft evenwel nationaal en
internationaal een brede betekenis .
Wettelijke
restricties op het gebruik van het
begrip "pensioen" passen niet in dat
kader.

De minister van Financiën heeft mij
laten weten dat naar aanleiding van
Kamervragen over fiscale
belemmeringen bij het fuseren van
pensioenfonds de juridische
fusiefaciliteit in het Uitvoeringsbesluit
belastingen van rechtsverkeer zal
worden aangepast (Aanhangsel
Handelingen II 2010/11, nr. 1243).
Deze maatregel loopt mee met het
Verzamelbesluit 2012.

Hierop kom ik terug in een brief over
pensioenuitvoeringsorganisaties, die in
het eerste kwartaal van 2012 aan de
Kamer wordt gezonden.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068

Directie
Arbeidsverhoudingen
Afdeling Pensioenbeleid

Datum
27 februari 2012

Onze referentie
AV/PB/2011/24068